CA2 ON
L..500
W12
c.2

ONTARIO

Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario

Second Quarter 2002

LEGISLATIVE LIBRARY OF ONTARIO
TORONTO
AUG 26 2002
RECEIVED

ISSN: 1499-4364

Foreword

This report provides information on collective agreement wage settlements and work stoppages in Ontario, including:

- wage information derived by converting the total increase for the full term of each agreement to an average annual compound equivalent;
- information on the duration of negotiations and the stage at which the settlements were reached; and
- work stoppages under Ontario jurisdiction.

Wage settlement information has been obtained from collective agreement settlements reported monthly to the Office of Collective Bargaining Information (OCBI), Ontario Ministry of Labour. Only settlements covering 200 or more Ontario employees and ratified in this quarter are included. Data on work stoppages under Ontario jurisdiction are derived from information available as of the publication date.

Changes in wage settlements are calculated on base wage rates and are weighted by the number of employees in each bargaining unit. The changes do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit. Estimates of additional increases that may be generated from cost-of-living allowance (COLA) clauses are included in the calculation of the average annual increase.

Major settlements were selectively chosen on the basis of criteria such as the size of the bargaining unit, significant changes in wages, or settlements that are of interest to the public. The settlements reported do not include all ratified agreements.

Work stoppages include strikes and lockouts which last a minimum of one-half day involving two or more unionized or non-unionized workers and result in 10 or more person-days lost.

For further information on this publication or any other settlement information please contact:

Office of Collective Bargaining Information
Ontario Ministry of Labour
400 University Avenue, 9th Floor
Toronto ON M7A 1T7
Tel: 416-326-1260
Fax: 416-326-1277
E-mail: ocbi@mol.gov.on.ca
Internet: http://www.gov.on.ca/lab/main.htm

Ce document est disponible en français

Table of Contents

		Page
Settlement Highlights		5
Wage Adjustments		5
Major Settlements		6
Negotiations		9
Upcoming Bargaining		9
Work Stoppages		9
Tables		10 – 16
Wages		
Table 1	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (public and private), Second Quarter 2001 to Second Quarter 2002	10
Table 2	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Sector** (manufacturing and non-manufacturing), Second Quarter 2001 to Second Quarter 2002	11
Table 3	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Industry**, Second Quarter 2002	12
Table 4	Average Annual Increases in Base Wage Rates **by Duration and Sector**, Second Quarter 2002	13
Negotiations		
Table 5	Duration of Negotiations **by Sector,** Second Quarter 2002	14
Table 6	Stage of Settlement **by Sector**, Second Quarter 2002	15
Work Stoppages		
Table 7	Work Stoppages and Person-Days Lost, January to June, 2001 and 2002	15
Table 8	Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1975 to June 2002	16
Charts		5 – 8
Chart 1	Average Annual Percentage Increase in Base Wage Rates and Inflation	5
Chart 2	Distribution of Average Annual Percentage Increases in Base Wage Rates by Sector, 2nd Quarter 2002	6
Chart 3	Stage of Settlement by Sector, 2nd Quarter 2002	7
Chart 4	Work Stoppages and Person-Days Lost, January to June, 2001 and 2002	8

103-03518/

Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario, Second Quarter 2002

Settlement Highlights - 2nd Quarter 2002

Number of Agreements	98
Employees Covered	120,356
Average annual increases	
All Settlements	2.7%
Public Sector	2.8%
Private Sector	2.7%
Major settlements	
Bowater (Woodlands)/IWA Canada	1.5%
DDM Plastics/IAMAW*	4.2%
PPG Canada (Duplate)/CAW*	2.9%
Siemens Westinghouse/CAW*	2.6%
Toronto Star Newspapers/Various Unions*	1.8%
Liquor Control Board of Ontario/OLBEU	3.7%
A&P(Sav-A-Centre)/CAW	1.9%
Fenwick, City-Wide, and FAPCO Auto./USWA	3.6%
CIBC (Visa)/USWA	2.3%
Bell Canada/CTEA	3.2%
GO Transit/ATU	2.1%
TTC/ATU	3.0%
CN/UTU & BLE	2.0%
Ottawa Public Library Bd./CUPE	0.7%
University of Ottawa/University Professors*	2.2%
Cdn. Red Cross Society/SEIU	2.0%
Comm., Advertising, & Advertisers Assn./ACTRA	2.3%
Ontario Government/OPSEU	2.8%
Workplace Safety & Insurance Bd./CUPE	2.1%
Toronto City Corp/Fire Fighters' Assn	2.2%

* *Contains a COLA clause and/or includes COLA estimates*

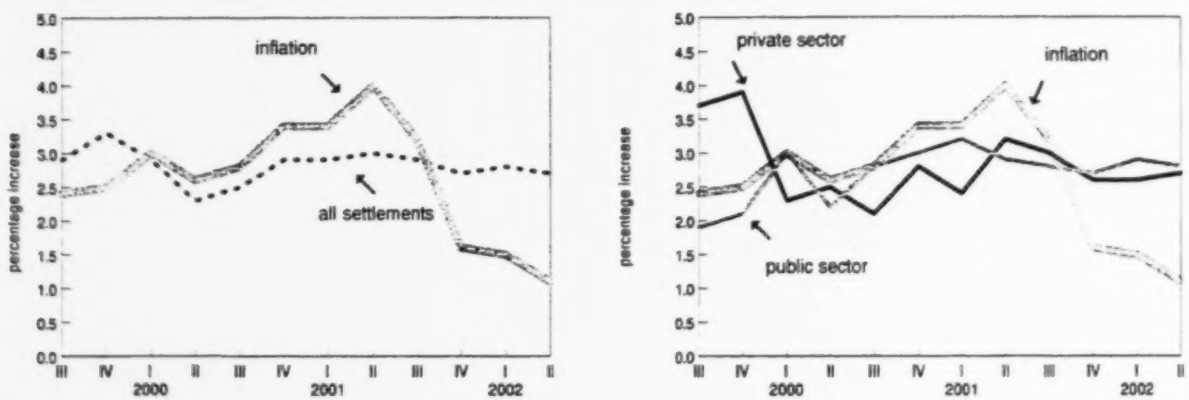
During the second quarter of 2002, 98 collective agreements were ratified, each covering 200 or more Ontario employees. These agreements covered 120,356 employees, 79% (94,903 employees) of whom were in the public sector (Table 1). By industry, the majority of employees affected were in public administration (53,455), followed by education and related services (21,313), transportation (11,352), and communications (7,200) (Table 3).

Wage Adjustments

Second quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 2.7%, down marginally from 2.8% in the previous quarter. In the public sector, the average annual wage increase also dropped slightly to 2.8%, from 2.9% in the last quarter. In the private sector, wage settlements averaged 2.7%, up from 2.6% in the previous quarter. The average increases during this quarter are mainly affected by settlements in health and welfare (2.3%), education (2.6%), transportation (2.7%), and provincial and local governments (2.8%) (Chart 1 and Tables 1-3).

In the second quarter, over 68% of all employees received wage increases between 2% and 2.9%, while approximately 22% received increases ranging from 3% to 3.9%. Over 75% of public sector employees and 42% of private sector employees were covered by agreements containing average

Chart 1: AVERAGE ANNUAL PERCENTAGE INCREASE IN BASE WAGE RATES AND INFLATION



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour; Statistics Canada

annual increases between 2% and 2.9%. Thirty-five per cent of private sector employees received increases ranging from 3% to 3.9% (Chart 2).

Three-year term agreements were the most common and covered over 75% of employees respectively in the public and private sectors. Within the manufacturing sector, 95% of employees were covered by three-year agreements, while only 5% of employees were covered by a seven-year agreement (Table 4).

Major Settlements

Primary

A settlement was reached between Bowater Canadian Forest Products Inc. and the Industrial Wood and Allied Workers of Canada (IWA-Canada), representing 640 Thunder Bay Woodlands employees. The settlement provided an average annual wage increase of 1.5% over four years, in addition to lump sum payments of $1,000 and $500 respectively in the first and second years, and improvements to life insurance, health care benefits, and retirement income plan.

Manufacturing

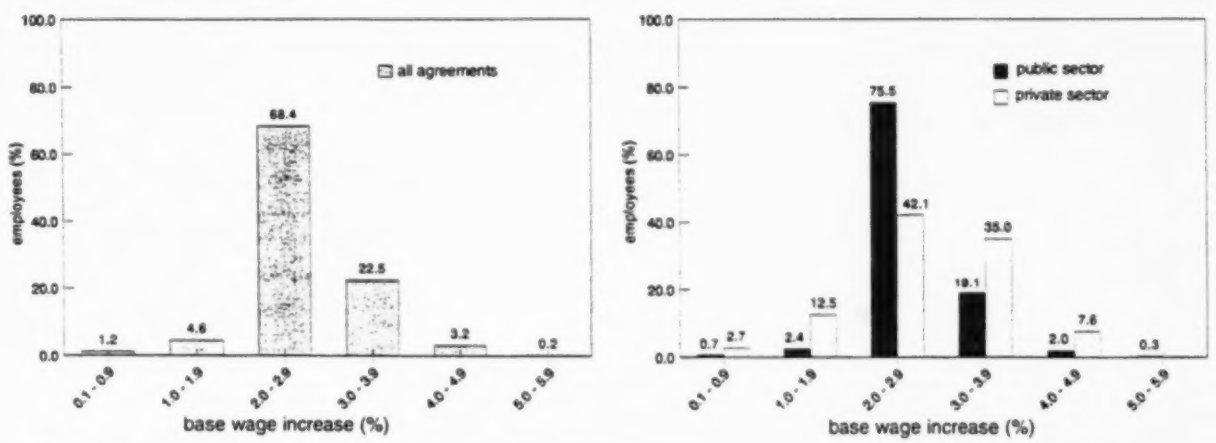
In the manufacturing sector, DDM Plastics Inc. and 500 employees represented by the International Association of Machinists and Aerospace Workers ratified a three-year agreement. The agreement provides an average annual wage increase of 4.2% including COLA estimates, as well as improvements to life insurance and health care benefits.

A three-year agreement was reached between PPG Canada Inc. and the Canadian Auto Workers (CAW), representing 1,000 employees. In addition to a 2.9% average annual wage increase including COLA estimates, the agreement provides improvements to pension, life insurance, health and welfare, and same-sex spouse benefits, as well as increases in supplemental unemployment insurance benefits, automatic short-week benefits, retirement benefits, and legal services plan.

At Siemens Canada Ltd. (Siemens Westinghouse Division), 668 employees represented by the CAW ratified a three-year agreement. The agreement provides variable wage increases to different grades, representing an average wage increase of 2.6% including COLA. It also provides improvements to supplementary medical, dental and pension benefits, and lowers the age of early retirement to 60 years.

Toronto Star Newspapers Ltd. settled seven agreements with 1,422 employees represented by various unions. These agreements provide wage increases of 1.75% in the first year and between 1.5% to 3% based on the Toronto CPI in each of the second and third years. The settlement also renewed the Profit Sharing Plan.

Chart 2: DISTRIBUTION OF AVERAGE ANNUAL PERCENTAGE INCREASES IN BASE WAGE RATES BY SECTOR, 2nd QUARTER 2002



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

Trade and Finance

The Liquor Control Board of Ontario settled a three-year agreement with 5,000 employees represented by the Ontario Liquor Board Employees' Union. In addition to an average annual wage increase of 3.7%, the agreement provides job security for permanent employees and a guarantee that no store closures occur due to the opening of any franchise and/or agency store.

A three-year agreement was reached between Great Atlantic & Pacific Company (Sav-A-Centre) and the CAW, representing 750 employees, providing an average annual wage increase of 1.9%. At Fenwick Automotive Products, City Wide Automatic Transmission Services and FAPCO Automotive Inc., a three-year agreement covering 780 employees was settled with the United Steelworkers of America (USWA) for an average annual wage increase of 3.6%.

In finance, the Canadian Imperial Bank of Commerce (VISA Centre) and the USWA reached a three-year agreement that provides an average annual wage increase of 2.3%.

Communication

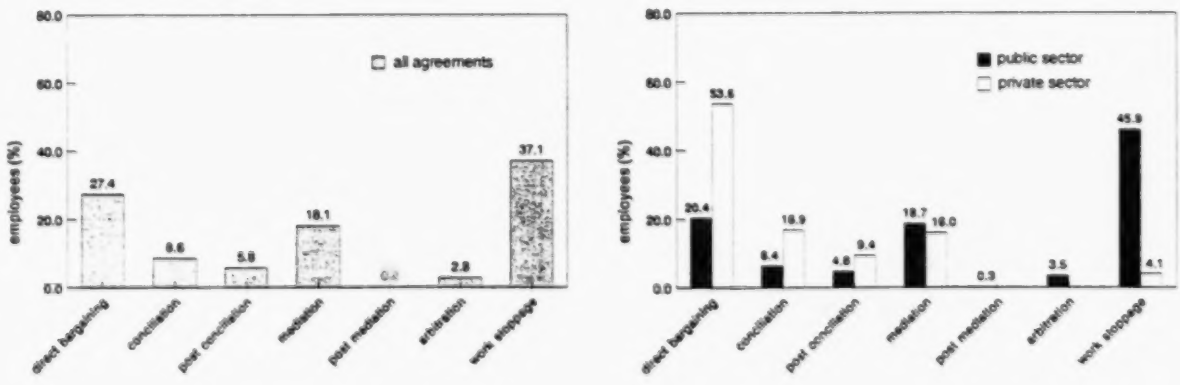
In June, Bell Canada and the Canadian Telecommunications Employees' Association, representing 7,200 Ontario-based employees, reached a three-year agreement, providing lump sum payments in each year for all groups and variable wage adjustments for groups A and B, representing an average annual wage increase of 3.2%. In addition, the agreement provides an enhanced flexible benefits program and an improved achievement incentive plan.

Transportation

In April, GO Transit and the Amalgamated Transit Union (ATU) settled a first collective agreement of 17 months duration, after GO Transit returned to provincial control as a Crown Agency effective January 1, 2002 under the GO Transit Act (Bill 127). The agreement replaces the existing agreement that would have expired in July 2003. It provides 900 employees of the former bargaining unit with a 3% wage increase effective April 27, 2002 and a 1% increase for office, professional, and technical employees effective May 1, 2002.

A settlement between the Toronto Transit Commission and its 7,778 employees represented by the ATU was reached in April. Highlights of the agreement include a 3% wage increase in each year, improvements to health care benefits, safety allowance, bereavement leave provisions, and increases in overtime and stand-by-pay premiums. At the Canadian National Railway Company, 1,709 Ontario-based employees represented by the United Transportation Union and the International Brotherhood of Locomotive Engineers ratified an agreement in April. The three-year

Chart 3 - STAGE OF SETTLEMENT BY SECTOR, 2nd QUARTER 2002



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

agreement provides wage increases of 2% in each year, improved health care benefits, enhanced maternity and bereavement leave provisions, increased shift premiums, safety glasses, and meal allowances, and a new retiree life insurance plan.

Education

During the second quarter, district school boards settled 18 agreements covering 12,556 regular teachers, two agreements covering 767 occasional teachers, and 13 agreements covering 6,080 support staff. These agreements provide an average annual wage increase of 2.5% for regular school teachers, 3.8% for occasional teachers, and 2.7% for support staff. In total, school boards settled 33 agreements covering 19,403 employees with an average annual wage increase of 2.7%.

Two education-related agreements were settled, one at the University of Ottawa and the other at the Ottawa Public Library Board. The 850 academic staff and librarians at the University of Ottawa received an average annual wage increase of 2.2%, including COLA estimates in the third year. At the Ottawa Public Library Board, 700 employees represented by the Canadian Union of Public Employees (CUPE) ratified a three-year amalgamated agreement. Wage adjustments include a lump sum payment of 3% in the first year, a 2% lump sum payment in the second year along with wage harmonization, and a general wage increase of 2.5% in the third year.

Health, welfare services

In June, the Canadian Red Cross Society (Community Health Services) and the Services Employees International Union (SEIU), representing 3,200 home care workers across Ontario, settled a three-year agreement. The agreement provides wage increases of 2% in each year, as well as modified travel allowance provisions and a "new classification" clause.

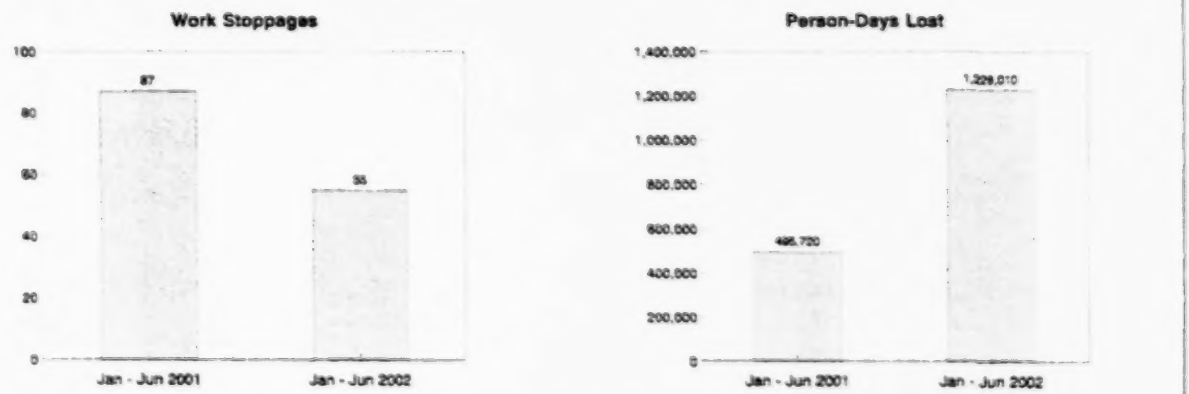
Other services

The Communications and Advertising Institute and Canadian Advertisers Association settled an agreement with 3,000 Ontario-based employees represented by the Alliance of Canadian Cinema, Television and Radio Artists, providing an average wage increase of 2.3% over 26 months. In addition, the agreement includes new provisions for casting directors, nudity, dancers' safety issues, a personal harassment policy, modified provisions for minors, and improve fees for dancers.

Public Administration

In May, the Government of Ontario reached a settlement with 36,800 Unified Bargaining Unit employees and 6,800 Correctional Bargaining Unit employees, represented by the Ontario Public Service Employees Union (OPSEU) following a strike. The agreement provides general wage increases of 3.5% in the first year, 2.45% in the second

Chart 4: WORK STOPPAGES AND PERSON-DAYS LOST, JANUARY TO JUNE, 2001 AND 2002



Source: Office of Collective Bargaining Information, Ontario Ministry of Labour

year, and 2.5% in the third year, plus special adjustments for selected groups in both units. It also provides enhanced coverage for vision care and hearing aids, basic life insurance, semi-private hospital, and long term income protection plan, but reduces drug and dental benefits and removes the out of country coverage. In addition, the agreement includes the extension of Factor 80 for surplused employees to December 2004 and a reduction of the conversion period for full-time unclassified employees to permanent staff from 24 to 18 months.

The Workplace Safety and Insurance Board and CUPE settled a three-year agreement, providing 3,370 employees with an average annual wage increase of 2.1%. The agreement includes improvements to vision care and the pension plan, in addition to moving to a joint trusteeship of the pension plan.

In the municipal sector, an arbitration award, covering 2,952 Toronto City Corporation Fire Fighters, provides an average annual wage increase of 2.2% over four years, as part of a first post-amalgamation collective agreement.

Negotiations

On average, private sector agreements were settled within four months from the start of negotiations, compared to 7.1 months in the public sector (Table 5).

Of all the settlements reached during the second quarter, 45 agreements involving 27% of employees were settled directly by the parties, while 47 agreements involving 33% of employees were achieved with the assistance of a conciliator or mediator. Two agreements covering 3% of employees were reached through arbitration and four agreements covering 37% of employees were reached following a work stoppage.

In the private sector, over half of employees reached a settlement through direct bargaining and 42% of employees settled with the assistance of a conciliator or mediator. In the public sector, 46% of employees reached agreements following a work stoppage and 30% settled with the assistance of a conciliator or mediator (Chart 3 and Table 6).

Upcoming Bargaining

Major negotiations continuing into the third quarter involve the federal government, Air Canada, CBC, Ontario Council of Teaching Hospitals, Centre for Addiction & Mental Health, Ottawa-Carleton Transit, Hospitals (support staff), Cara (Swiss Chalet), University of Toronto (support staff), and Fortinos Supermarket Ltd.

Major agreements scheduled to expire in the third quarter include "Big Three" auto makers (46,000 employees), Peregrine Inc. (1,400 employees), as well as various agreements with universities, school boards, and the federal government.

Agreements already settled for the third quarter include No Frills Franchise Stores, Stelco (Hilton works), International Truck and Engine Corporation, Toronto Public Library Board, Royal York Hotel, City of Greater Sudbury (inside/outside), and Canada Customs and Revenue Agency.

Work Stoppages

During the first six months of 2002, 55 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, down from 87 for the same period in 2001. The work stoppages involved 42, 696 employees and resulted in 1,228,010 person-days lost, up substantially from 29,378 employees and 495,720 person-days lost for the same period last year (Chart 4).

By industry, both the manufacturing and non-manufacturing sectors recorded a decline in the number of work stoppages, from 36 and 49 respectively in 2001 to 23 and 32 in 2002. While the manufacturing sector showed a decline in person-days lost from 146,430 in 2001 to 90,210 in 2002, the number of person-days lost in the non-manufacturing sector increased significantly from 344,250 to 1,137,800 during the same period (Table 7). Major work stoppages in public administration accounted for about 87% of the total person-days lost in Ontario. In the first six months of 2002, 0.18% of the estimated working time in Ontario was lost due to work stoppages, the highest since 1991 (Table 8).▪

Table 1: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY SECTOR (PUBLIC AND PRIVATE), SECOND QUARTER 2001 TO SECOND QUARTER 2002

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
Second Quarter 2001									
All Agreements	165	173,274	3.0	22	12,850	3.2	143	160,424	3.0
Public Sector	90	93,948	2.9	1	1,456	2.9	89	92,492	2.9
Private Sector	75	79,326	3.2	21	11,394	3.2	54	67,932	3.2
Third Quarter 2001									
All Agreements	105	85,431	2.9	9	4,499	3.5	96	80,932	2.9
Public Sector	56	35,251	2.8	2	470	1.8	54	34,781	2.8
Private Sector	49	50,180	3.0	7	4,029	3.7	42	46,151	2.9
Fourth Quarter 2001									
All Agreements	117	91,923	2.7	19	17,697	2.4	98	74,226	2.8
Public Sector	86	73,173	2.7	3	8,167	2.3	83	65,006	2.8
Private Sector	31	18,750	2.6	16	9,530	2.5	15	9,220	2.8
First Quarter 2002									
All Agreements	138	106,596	2.8	13	11,040	2.3	125	95,556	2.8
Public Sector	102	82,279	2.9	4	3,582	2.9	98	78,697	2.9
Private Sector	36	24,317	2.6	9	7,458	2.0	27	16,859	2.8
Second Quarter 2002									
All Agreements	98	120,356	2.7	11	5,729	2.7	87	114,627	2.7
Public Sector	64	94,903	2.8	1	850	2.2	63	94,053	2.8
Private Sector	34	25,453	2.7	10	4,879	2.7	24	20,574	2.7

Table 2: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY SECTOR (MANUFACTURING AND NON-MANUFACTURING), SECOND QUARTER 2001 TO SECOND QUARTER 2002

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
Second quarter 2001									
All agreements	165	173,274	3.0	22	12,850	3.2	143	160,424	3.0
Manufacturing	32	14,794	3.0	19	10,344	3.1	13	4,450	2.8
Non-manufacturing	105	104,712	3.0	3	2,506	3.7	102	102,206	3.0
Construction	28	53,768	3.2	-	-	-	28	53,768	3.2
Third quarter 2001									
All agreements	105	85,431	2.9	9	4,499	3.5	96	80,932	2.9
Manufacturing	20	8,272	3.2	7	4,029	3.7	13	4,243	2.8
Non-manufacturing	65	38,799	2.8	2	470	1.8	63	38,329	2.8
Construction	20	38,360	3.0	-	-	-	20	38,360	3.0
Fourth quarter 2001									
All agreements	117	91,923	2.7	19	17,697	2.4	98	74,226	2.8
Manufacturing	22	12,174	2.6	16	9,530	2.5	6	2,644	3.3
Non-manufacturing	93	78,549	2.7	3	8,167	2.3	90	70,382	2.8
Construction	2	1,200	2.3	-	-	-	2	1,200	2.3
First quarter 2002									
All agreements	138	106,596	2.8	13	11,040	2.3	125	95,556	2.8
Manufacturing	23	8,072	3.2	7	2,046	3.2	16	6,026	3.2
Non-manufacturing	114	98,324	2.7	6	8,994	2.0	108	89,330	2.8
Construction	1	200	5.1	-	-	-	1	200	5.1
Second quarter 2002									
All agreements	98	120,356	2.7	11	5,729	2.7	87	114,627	2.7
Manufacturing	16	6,812	2.8	10	4,879	2.7	6	1,933	3.0
Non-manufacturing	82	113,544	2.7	1	850	2.2	81	112,694	2.7
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Table 3: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY INDUSTRY, SECOND QUARTER 2002

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL INDUSTRIES TOTAL	**98**	**120,356**	**2.7**	**11**	**5,729**	**2.7**	**87**	**114,627**	**2.7**
Manufacturing	**16**	**6,812**	**2.8**	**10**	**4,879**	**2.7**	**6**	**1,933**	**3.0**
Food, Beverage	2	708	2.4	1	368	2.2	1	340	2.7
Rubber, Plastics	2	593	2.5	2	593	2.5	-	-	-
Furniture, Fixtures	1	402	4.4	-	-	-	1	402	4.4
Printing, Publishing	3	1,314	1.8	3	1,314	1.8	-	-	-
Fabricated Metals	3	746	2.8	-	-	-	3	746	2.8
Machinery	2	1,113	2.6	1	668	2.6	1	445	2.5
Transportation Equipment	2	936	4.3	2	936	4.3	-	-	-
Non-Metallic Minerals	1	1,000	2.9	1	1,000	2.9	-	-	-
Non-manufacturing	**82**	**113,544**	**2.7**	**1**	**850**	**2.2**	**81**	**112,694**	**2.7**
Forestry	2	906	1.2	-	-	-	2	906	1.2
Transportation	6	11,352	2.7	-	-	-	6	11,352	2.7
Storage	1	210	2.7	-	-	-	1	210	2.7
Communications	1	7,200	3.2	-	-	-	1	7,200	3.2
Electric, Gas, Water	1	630	2.4	-	-	-	1	630	2.4
Wholesale Trade	2	1,130	3.2	-	-	-	2	1,130	3.2
Retail Trade	4	6,544	3.2	-	-	-	4	6,544	3.2
Finance, Insurance Carriers	1	720	2.3	-	-	-	1	720	2.3
Education, Related Services	36	21,313	2.6	1	850	2.2	35	20,463	2.6
Health, Welfare Services	8	5,474	2.3	-	-	-	8	5,474	2.3
Management Services	2	3,450	2.4	-	-	-	2	3,450	2.4
Accommodation, Food Services	4	1,160	3.1	-	-	-	4	1,160	3.1
Provincial Government	4	47,235	2.8	-	-	-	4	47,235	2.8
Local Government	10	6,220	2.8	-	-	-	10	6,220	2.8
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Table 4: AVERAGE ANNUAL INCREASES IN BASE WAGE RATES BY DURATION AND SECTOR, SECOND QUARTER 2002

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**98**	**120,356**	**2.7**	**64**	**94,903**	**2.8**	**34**	**25,453**	**2.7**
One-year agreements	14	10,291	2.5	14	10,291	2.5	-	-	-
Two-year agreements	24	13,720	2.7	20	9,284	2.9	4	4,436	2.3
Three-year agreements	53	91,165	2.8	28	71,876	2.8	25	19,289	2.8
Four-year agreements	6	4,812	2.3	2	3,452	2.3	4	1,360	2.1
Five-year agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Six-year agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seven-year agreements	1	368	2.2	-	-	-	1	368	2.2

	Manufacturing			Non-manufacturing			Construction		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**16**	**6,812**	**2.8**	**82**	**113,544**	**2.7**	-	-	-
One-year agreements	-	-	-	14	10,291	2.5	-	-	-
Two-year agreements	-	-	-	24	13,720	2.7	-	-	-
Three-year agreements	15	6,444	2.9	38	84,721	2.8	-	-	-
Four-year agreements	-	-	-	6	4,812	2.3	-	-	-
Five-year agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Six-year agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seven-year agreements	1	368	2.2	-	-	-	-	-	-

Table 5: DURATION OF NEGOTIATIONS BY SECTOR, SECOND QUARTER 2002

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**98**	**120,356**	**64**	**94,903**	**34**	**25,453**
1 – 3 months	37	25,538	16	9,772	21	15,766
4 – 6 months	28	73,078	19	65,796	9	7,282
7 – 9 months	18	9,366	16	8,890	2	476
10 – 12 months	9	5,776	8	5,556	1	220
13 months and over	6	6,598	5	4,889	1	1,709

	Average Duration of Negotiations
	months
TOTAL	**6.0**
Public sector	7.1
Private sector	4.0

Table 6: STAGE OF SETTLEMENT BY SECTOR, SECOND QUARTER 2002

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**98**	**120,356**	**64**	**94,903**	**34**	**25,453**
Direct bargaining	45	32,976	34	19,334	11	13,642
Conciliation	17	10,371	10	6,079	7	4,292
Post-conciliation bargaining	7	6,955	4	4,557	3	2,398
Mediation	22	21,829	11	17,744	11	4,085
Post-Mediation Bargaining	1	250	1	250	-	-
Arbitration	2	3,339	2	3,339	-	-
Work stoppage	4	44,636	2	43,600	2	1,036

Table 7: WORK STOPPAGES AND PERSON-DAYS LOST JANUARY - JUNE, 2001 AND 2002

	Work Stoppages		Person-Days Lost	
	Jan – Jun 2001	Jan – Jun 2002	Jan – Jun 2001	Jan – Jun 2002
ALL INDUSTRIES	**87**	**55**	**495,720**	**1,228,010**
Manufacturing	36	23	146,430	90,210
Non-manufacturing	49	32	344,250	1,137,800
Construction	2	-	5,040	-
Various industries	-	-	-	-

As of June 30, 2002, 14 work stoppages, covering a total of 6,363 employees, were carried over to July 2002.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

Table 8: WORK STOPPAGES UNDER ONTARIO JURISDICTION, 1975 TO JUNE 2002

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1975	359	124,773	348	3,175,270	25.4	-	0.38
1976	279	109,504	392	1,671,090	15.3	-	0.20
1977	243	83,250	343	1,109,040	13.3	25	0.13
1978	276	121,771	441	2,970,370	24.4	25	0.34
1979	308	106,629	346	2,529,050	23.7	32	0.28
1980	268	80,014	299	1,676,110	20.9	27	0.18
1981	243	74,731	308	2,258,620	30.2	32	0.24
1982	215	89,044	414	2,207,020	24.8	38	0.24
1983	200	29,957	150	760,050	25.4	36	0.08
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001	144	34,652	241	671,990	19.4	35	0.05
2002 (Jan - Jun)	55	42,696	776	1,228,010	28.8	39	0.18

CA2 ON
L..500
W12F
c.2

Ontario

Ministère du travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario

Deuxième trimestre 2002

ISSN: 1492-3416

LEGISLATIVE LIBRARY OF ONTARIO
TORONTO
OCT 23 2002
RECEIVED

Avant propos

Ce rapport donne des renseignements sur les règlements salariaux des conventions collectives et les arrêts de travail en Ontario, y compris:

- des renseignements salariaux obtenus en convertissant l'augmentation totale pour toute la durée de chaque convention en une moyenne annuelle composée;
- des renseignements sur la durée des négociations et l'étape à laquelle les règlements ont été atteints.

L'information sur les règlements salariaux provient des règlements des conventions collectives rapportés au Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario. Seuls les règlements touchant 200 employés de l'Ontario ou plus dont la convention a été ratifiée au cours de ce trimestre, sont traités. Les données sur les arrêts de travail en Ontario proviennent de l'information disponible lors de la publication du rapport.

Pour ce qui est des règlements salariaux, les changements sont calculés en fonction des taux de salaires de base et sont pondérés par le nombre d'employés dans chaque unité de négociation. Ces changements ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation. Le calcul de l'augmentation annuelle moyenne comprend l'estimation des augmentations supplémentaires pouvant être produites par les clauses d'indemnité de vie chère.

Les règlements importants sont choisis en fonction de critères tels que les dimensions de l'unité de négociation, les changements de salaire importants ou les règlements d'intérêt public. Les règlements rapportés ne comprennent pas toutes les conventions ratifiées.

Les arrêts de travail comprennent les grèves et les lock-out qui durent au moins une demi-journée, auxquels participent plusieurs travailleurs, syndiqués ou non, et dont le résultat est la perte de dix jours-personnes ou plus.

Pour de plus amples renseignements au sujet de ce rapport ou quelque autre règlement, veuillez communiquer avec:

Le Bureau d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 9e étage
Toronto ON M7A 1T7
Téléphone : 416-326-1260
Télécopieur : 416-326-1277
Courriel : ocbi@mol.gov.on.ca
Internet : http://www.gov.on.ca/lab/main.htm

This document is available in english

Table des matières

		Page
Faits saillants des règlements		5
Rajustement des salaires		5
Principaux règlements		6
Négociations		9
Négociations à venir		9
Arrêts de travail		9
Tableaux		10 – 16
Salaires		
Tableau 1	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (public et privé), deuxième trimestre 2001 au deuxième trimestre 2002	10
Tableau 2	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par secteur** (manufacturier et non manufacturier), deuxième trimestre 2001 au deuxième trimestre 2002	11
Tableau 3	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **par industrie**, deuxième trimestre 2002	12
Tableau 4	Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base **selon la durée et le secteur**, deuxième trimestre 2002	13
Négociations		
Tableau 5	Durée des négociations **par secteur**, deuxième trimestre 2002	14
Tableau 6	Étape de règlement **par secteur**, deuxième trimestre 2002	15
Arrêts de travail		
Tableau 7	Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à juin 2001 et 2002	15
Tableau 8	Arrêts de travail en Ontario, 1975 à juin 2002	16
Graphiques		5 – 8
Graphique 1	Pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base et inflation	5
Graphique 2	Répartition du pourcentage annuel moyen des augmentations par secteur, deuxième trimestre 2002	6
Graphique 3	Étape de règlement par secteur, deuxième trimestre 2002	7
Graphique 4	Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier à juin, 2001 et 2002	8

Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario, deuxième trimestre 2002

Faits saillants des règlements du 2ème trimestre 2002

Nombre de conventions	98
Employés couverts	120 356
Augmentations annuelles moyennes	
Toutes les conventions	2,7 %
Secteur public	2,8 %
Secteur privé	2,7 %
Principaux règlements	
Bowater (Woodlands)/IBA Canada	1,5 %
DDM Plastics/AIMTA*	4,2 %
PPG Canada (Duplate)/TCA*	2,9 %
Siemens Westinghouse/TCA*	2,6 %
Toronto Star Newspapers/Divers syndicats*	1,8 %
Régie des alcools de l'Ontario/SERAO	3,7 %
A&P (Sav-A-Centre)/TCA	1,9 %
Fenwick, City-Wide, et FAPCO Auto/MUA	3,6 %
Banque Can. Impériale de Commerce (Visa)/MUA	2,3 %
Bell Canada/ACET	3,2 %
Réseau GO/SUT	2,1 %
TTC/SUT	3,0 %
CN/TUT & FIL	2,0 %
Conseil de la Bibliothèque publique d'Ottawa/SCFP	0,7 %
Université d'Ottawa/Professeurs de l'université	2,2 %
Société canadienne de la Croix-Rouge/UIES	2,0 %
Comm., Advertising, & Advertisers Assn/ACTRA	2,3 %
Government de l'Ontario/SEFPO	2,8 %
CSPAAT/SCFP	2,1 %
Toronto City Corp/Fire Fighters' Assn.	2,2 %

* *Y compris une clause d'indemnité de vie chère et/ou des estimations d'indemnité de vie chère*

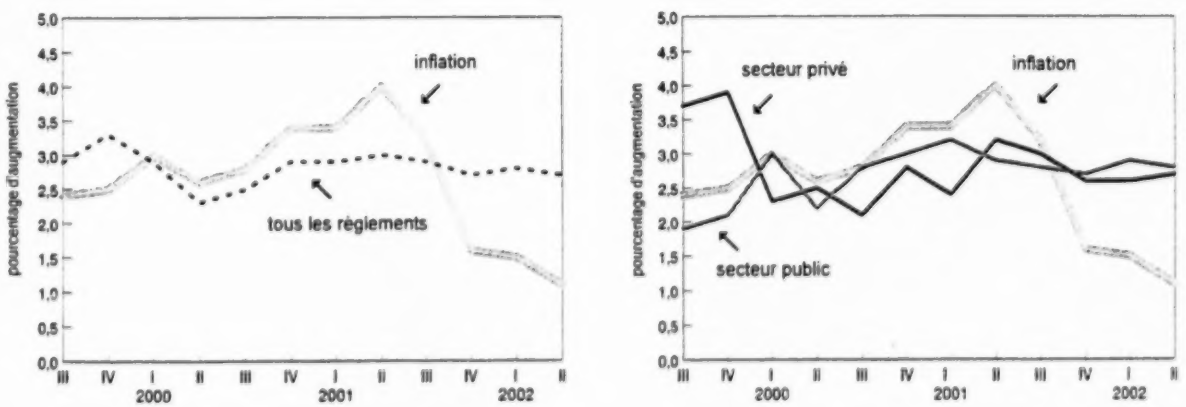
Au cours du deuxième trimestre de 2002, 98 conventions collectives ont été conclues, chacune couvrant au moins 200 employés en Ontario. Ces conventions touchent 120 356 employés, dont 79 % (94 903) travaillent dans le secteur public (tableau 1). Par industrie, la majorité des employés touchés se retrouvent dans l'administration publique (53 455), suivis de l'éducation et des services connexes (21 313), du transport (11 352) et des communications (7 200) (tableau 3).

Rajustement des salaires

Les conventions conclues au deuxième trimestre ont donné lieu à une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,7 %, une légère baisse par rapport au trimestre précédent (2,8 %). Dans le secteur public, l'augmentation annuelle moyenne de salaire s'est chiffrée à 2,8 %; elle avait été de 2,9 % au trimestre précédent. Dans le secteur privé, l'augmentation annuelle moyenne de salaire est passée de 2,6 % (trimestre précédent) à 2,7 %. Les augmentations moyennes obtenues pendant ce trimestre découlent principalement des règlements survenus dans les secteurs de la santé et d'aide sociale (2,3 %), de l'éducation (2,6 %), du transport (2,7 %) et de l'administration locale et provinciale (2,8 %) (graphique 1 et tableaux 1 à 3).

Au cours du deuxième trimestre, plus de 68 % de tous les employés ont obtenu une augmentation de salaire, laquelle se situe entre 2 % et 2,9 % tandis qu'environ 22 % ont obtenu une augmentation se situant entre 3 % et 3,9 %. Plus de 75 % des

Graphique 1 : Pourcentage annuel moyen des augmentations des taux de salaires de base et inflation



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario et Statistiques Canada

employés du secteur public et 42 % des employés du secteur privé sont couverts par des conventions collectives comprenant des augmentations de salaire variant entre 2 % et 2,9 %. Dans le secteur privé, 35 % des employés ont obtenu une augmentation se situant entre 3 % et 3,9 % (tableau 2).

La plupart des conventions conclues sont des conventions de trois ans qui touchent plus de 75 % des employés des secteurs public et privé. Dans le secteur manufacturier, 95 % des employés sont touchés par des conventions de trois ans tandis que seulement 5 % des employés sont touchés par une convention de sept ans (tableau 4).

Principaux règlements

Industrie primaire

Une entente a été ratifiée entre Bowater Canadian Forest Products Inc. et le Syndicat des travailleurs de l'industrie du bois et leurs alliés, qui représente 640 employés de Thunder Bay Woodlands. L'entente comprend une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,5 % sur quatre ans, à laquelle s'ajoute un montant forfaitaire de 1 000 $ la première année et de 500 $ la deuxième année, et des améliorations des régimes d'assurance-vie, de soins de santé et de retraite.

Secteur manufacturier

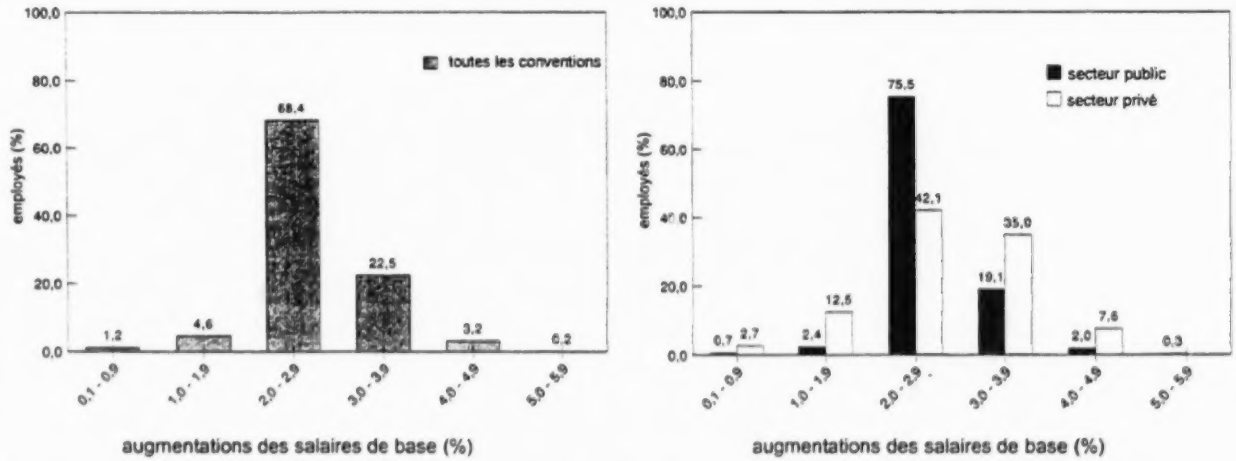
Dans le secteur manufacturier, DDM Plastics Inc. et 500 employés représentés par l'Association internationale des machinistes et des travailleurs de l'aérospatiale ont ratifié une convention de trois ans. Celle-ci comprend une augmentation annuelle moyenne de salaire de 4,2 %, y compris une estimation de vie chère et des améliorations de l'assurance-vie et des prestations de soins de santé.

Une convention de trois ans a été conclue entre PPG Canada Inc. et 1 000 employés représentés par les Travailleurs et travailleuses canadien(ne)s de l'automobile (TCA). Outre une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,9 % incluant l'IVC, la convention comprend des améliorations du régime de retraite, d'assurance-vie et de prestations de soins de santé, de bien-être et pour le conjoint de même sexe, ainsi que des augmentations des prestations d'assurance-emploi complémentaire, des prestations automatiques applicables aux semaines écourtées, des prestations de retraite et du régime de services juridiques.

Chez Siemens Canada Ltée. (division Siemens Westinghouse), 668 employés représentés par les TCA ont ratifié une entente de trois ans. Celle-ci comprend des augmentations de salaire variables applicables à divers échelons, ce qui représente une augmentation moyenne de salaire de 2,6 %, y compris l'IVC. Elle comprend aussi des améliorations du régime d'assurance médicale complémentaire et des soins dentaires et de retraite, et elle rabaisse à 60 ans l'âge de la retraite anticipée.

Le Toronto Star Newspapers Ltd. a conclu sept conventions avec 1 422 employés représentés par divers syndicats. Ces conventions comprennent une augmentation de salaire de 1,75 % la première année et une augmentation se situant entre 1,5 et

Graphique 2 : Répartition du pourcentage annuel moyen des augmentations par secteur, deuxième trimestre 2002



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

3 % selon l'IPC de Toronto pour les deuxième et troisième années. Le régime de participation aux bénéfices a également été renouvelé.

Commerce et finances

La Régie des alcools de l'Ontario a conclu une convention de trois ans avec 5 000 employés représentés par le Syndicat des employés de la Régie des alcools de l'Ontario. Outre une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,7 %, la convention offre la sécurité d'emploi aux employés permanents et une garantie selon laquelle il n'y aura aucune fermeture de magasin découlant de l'ouverture de franchises ou de magasins de franchise.

Une convention de trois ans a été conclue entre Les Supermarchés A&P (Sav-A-Centre) et 750 employés représentés par les TCA. La convention comprend une augmentation annuelle moyenne de salaire de 1,9 %. Chez Fenwick Automotive Products, City Wide Automatic Transmission Services et FAPCO Automotive Inc., une convention de trois ans, touchant 780 employés, a été conclue avec les Métallurgistes unis d'Amérique. La convention comprend une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,6 %.

Dans le secteur des finances, la Banque Canadienne Impériale de Commerce (centre VISA) et les Métallurgistes unis d'Amérique ont conclu une convention de trois ans qui comprend une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,3 %.

Communications

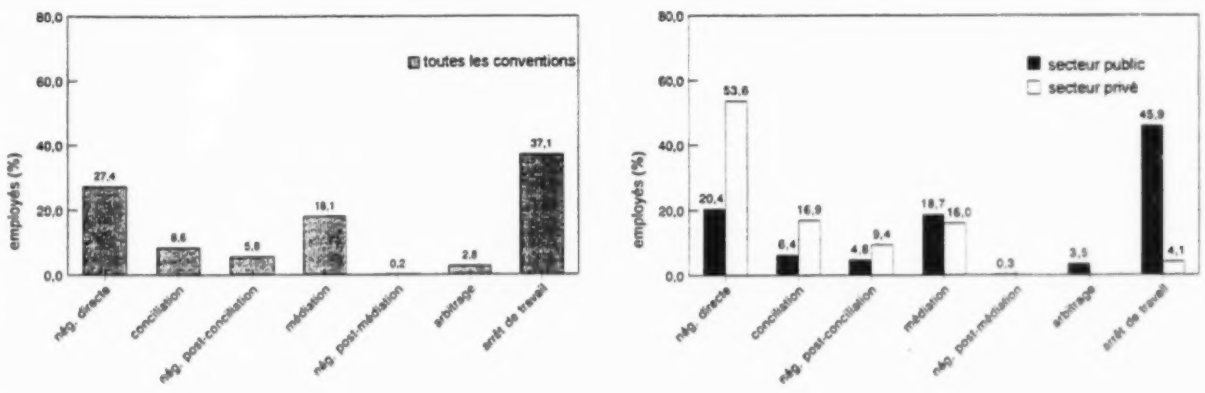
En juin, Bell Canada a conclu avec l'Association canadienne des employés en télécommunications représentant 7 200 employés de l'Ontario, une convention de trois ans, laquelle comprend des paiements forfaitaires chaque année pour tous les groupes et des rajustements de salaire variables pour les groupes A et B, ce qui se traduit par une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,2 %. De plus, la convention comprend un régime d'avantages sociaux flexible et une amélioration du régime d'incitatif au rendement.

Transport

En avril, le Réseau GO et le Syndicat uni du transport (SUT) ont conclu leur première convention collective, d'une durée de 17 mois, après le retour au statut d'organisme de la Couronne du Réseau le 1er janvier 2002, en vertu de la Loi sur le Réseau GO (projet de loi 127). La convention remplace la convention qui était en place et aurait expiré en juillet 2003. La nouvelle convention offre aux 900 employés de l'ancienne unité de négociation une augmentation de salaire de 3 %, entrée en vigueur le 27 avril 2002, et une augmentation de 1 %, applicable aux employés de bureau, aux professionnels et aux techniciens, laquelle est entrée en vigueur le 1er mai 2002.

Une entente a été conclue en avril entre la Toronto Transit Commission et ses 7 778 employés représentés par le SUT. Parmi les faits saillants de cette entente, mentionnons une augmentation de salaire de 3 % chaque année, des améliorations des prestations

GRAPHIQUE 3 : ÉTAPE DE RÈGLEMENT PAR SECTEUR, DEUXIÈME TRIMESTRE 2002



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

de soins de santé, de l'allocation au titre de la sécurité, des dispositions liées aux congé de deuil et une augmentation des primes pour heures supplémentaires et de disponibilité. En avril, la Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada et 1 709 employés de l'Ontario représentés par les Travailleurs unis des transports et la Fraternité internationale des ingénieurs de locomotives ont conclu une convention de trois ans, laquelle comprend une augmentation de salaire de 2 % chaque année, des améliorations des prestations de soins de santé et des dispositions relatives aux congés de maternité et de deuil, une hausse des primes de quart, de l'allocation pour achat de lunettes protectrices et de l'indemnité de repas ainsi que l'introduction d'un régime d'assurance-vie pour le personnel à la retraite.

Éducation

Au cours du deuxième trimestre, les conseils scolaires ont conclu 18 conventions touchant 12 556 enseignants réguliers, deux conventions touchant 767 enseignants occasionnels et 13 conventions touchant 6 080 employés de soutien. Ces conventions comprennent une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,5 % pour les enseignants réguliers, de 3,8 % pour les enseignants occasionnels et de 2,7 % pour les employés de soutien. Au total, les conseils scolaires ont conclu 33 conventions touchant 19 403 employés et donnant lieu à une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,7 %.

Deux autres conventions ont été conclues dans le secteur de l'éducation, soit une touchant l'Université d'Ottawa et une autre touchant le conseil de la Bibliothèque publique d'Ottawa. Le personnel enseignant et les bibliothécaires (850 employés) de l'Université d'Ottawa ont reçu une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,2 %, à laquelle s'ajoute l'estimation de vie chère la troisième année. Les 700 employés du conseil de la Bibliothèque publique d'Ottawa, représentés par le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) ont conclu une convention fusionnée de trois ans. Les rajustements de salaire négociés comprennent le versement d'un montant forfaitaire de 3 % la première année et de 2 % la deuxième année, auquel s'ajoute l'harmonisation des salaires, ainsi qu'une augmentation générale de salaire de 2,5 % la troisième année.

Services de santé et d'aide sociale

En juin, la Société canadienne de la Croix-Rouge (services de santé communautaire) et l'Union Internationale des employés de service (UIES), représentant 3 200 employés offrant des soins à domicile en Ontario, ont conclu une convention de trois ans. La convention comprend une augmentation de salaire de 2 % chaque année, des dispositions modifiées sur l'indemnité de déplacement et une clause dite « nouvelle classification ».

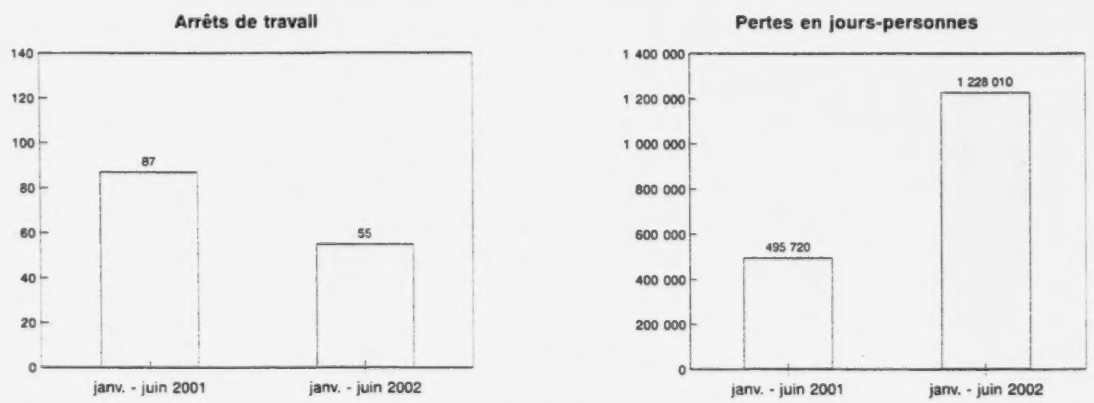
Autres services

Le Communications and Advertising Institute et la Canadian Advertisers Association ont conclu une convention avec les 3 000 employés de l'Ontario représentés par l'Alliance of Canadian Cinema, Television and Radio Artists. Outre une augmentation moyenne de salaire de 2,3 % sur 26 mois, la convention comprend de nouvelles dispositions concernant les régisseurs de distribution, la nudité, la sécurité des danseurs, une politique de harcèlement, des dispositions modifiées sur les mineurs et une amélioration des frais pour les danseurs.

Administration publique

À la suite d'une grève, le gouvernement de l'Ontario a conclu, en mai, une convention avec 36 800 employés de l'unité de négociation regroupée et 6 800 employés de l'unité de

GRAPHIQUE 4 : ARRÊTS DE TRAVAIL ET PERTES EN JOURS-PERSONNES, JANVIER À JUIN 2001 ET 2002



Source: Bureau d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

négociation des services correctionnels, représentés par le Syndicat de employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO). La convention comprend une augmentation de salaire générale de 3,5 % la première année, de 2,45 % la deuxième année et de 2,5 % la troisième année. À ces augmentations s'ajoutent des rajustements spéciaux pour certains groupes des deux unités de négociation. La convention comprend aussi une amélioration des prestations pour soins de la vue et aides auditives, de l'assurance-vie de base, de l'hospitalisation en chambre semi-privée et du régime de protection à long terme du revenu, ainsi qu'une réduction des prestations pour médicaments et soins dentaires et l'élimination de la protection pour déplacements hors pays. De plus, la convention comprend le prolongement jusqu'à décembre 2004 du facteur 80 pour les employés considérés excédentaires et une réduction de la période de conversion du statut d'employé à temps plein non classifié à celui d'employé permanent, laquelle passe de 24 à 18 mois.

La Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail et le SCFP ont conclu une convention de trois ans, laquelle se traduit par une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,1 % pour 3 370 employés. La convention comprend aussi des améliorations aux régimes de soins de la vue et de retraite, ce dernier étant placé sous tutelle conjointe.

Dans le secteur municipal, 2 952 employés de la Toronto City Corporation Fire Fighters se sont vu accorder, conformément à une décision arbitrale, une augmentation annuelle moyenne de salaire de 2,2 % sur quatre ans dans le cadre de la première convention collective suivant la fusion.

Négociations

En moyenne, les conventions du secteur privé ont été conclues après des négociations de quatre mois, comparativement à 7,1 mois dans le secteur public (tableau 5).

Durant le deuxième trimestre, 45 conventions (touchant 27 % de tous les employés) ont été conclues directement par les parties tandis que 47 (33 % de tous les employés) ont été conclues avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur. Deux ententes, touchant 3 % des employés, ont été conclues au moyen de l'arbitrage et quatre (37 % des employés) l'ont été après un arrêt de travail.

Dans le secteur privé, plus de la moitié des employés ont conclu une entente au moyen de la négociation directe et 42 %, avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur. Dans le secteur public, 46 % des employés ont conclu des ententes après un arrêt de travail et 30 % l'ont fait avec l'aide d'un conciliateur ou d'un médiateur (graphique 3 et tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les négociations principales qui se poursuivront au troisième trimestre mentionnons le gouvernement fédéral, Air Canada, Radio-Canada, l'Ontario Council of Teaching Hospitals, le Centre de toxicomanie et de santé mentale, l'Ottawa-Carleton Transit, le personnel de soutien d'hôpitaux, Cara (Chalet Suisse), l'Université de Toronto (personnel de soutien) et Fortinos Supermarket Ltd.

Les principales conventions qui expireront durant le troisième trimestre comprennent celles touchant les « trois Grands » du secteur de l'automobile (46 000 employés), Peregrine Inc. (1 400 employés), les universités, les conseils scolaires et le gouvernement fédéral.

Parmi les conventions déjà conclues au troisième trimestre, mentionnons les magasins de franchise No Frills, Stelco (Hilton works), l'International Truck and Engine Corporation, le Toronto Public Library Board, l'hôtel Royal York, la ville du Grand Sudbury (travailleurs d'intérieur et d'extérieur) et l'Agence des douanes et du revenu du Canada.

Arrêts de travail

Au cours des six premiers mois de 2002, 55 arrêts de travail dans des lieux de travail relevant de l'Ontario ont été enregistrés, une baisse par rapport à 2001, où les arrêts de travail s'étaient chiffrés à 87 pour la même période. Les arrêts de travail ont touché 42 696 employés et ont occasionné une perte de 1 228 010 jours-personnes, une hausse considérable par rapport à l'année précédente, où le nombre d'employés touchés s'élevait à 29 378 et le nombre de jours-personnes perdus, à 495 720 (graphique 4).

Par industrie, les secteurs manufacturier et non manufacturier ont enregistré une baisse du nombre d'arrêts de travail, qui est passé de 36 et 49 respectivement en 1991 à 23 et 32 en 2002. Le secteur manufacturier affiche une baisse du nombre de jours-personnes perdus, qui est passé de 146 430 en 2001 à 90 210 en 2002 tandis que le secteur non manufacturier a connu une hausse considérable du nombre de jours-personnes perdus, qui est passé de 344 250 à 1 137 800 pendant la même période (tableau 7). Les principaux arrêts de travail dans le secteur de l'administration publique comptent pour environ 87 % du total de jours-personnes perdus en Ontario. Au cours des six premiers mois de 2002, 0,18 % du temps estimé consacré au travail en Ontario n'a pas été travaillé en raison des arrêts de travail, dont le nombre est le plus élevé depuis 1991 (tableau 8).•

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), deuxième trimestre 2001 au deuxième trimestre 2002

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Deuxième trimestre 2001									
Toutes les conventions	165	173 274	3,0	22	12 850	3,2	143	160 424	3,0
Secteur public	90	93 948	2,9	1	1 456	2,9	89	92 492	2,9
Secteur privé	75	79 326	3,2	21	11 394	3,2	54	67 932	3,2
Troisième trimestre 2001									
Toutes les conventions	105	85 431	2,9	9	4 499	3,5	96	80 932	2,9
Secteur public	56	35 251	2,8	2	470	1,8	54	34 781	2,8
Secteur privé	49	50 180	3,0	7	4 029	3,7	42	46 151	2,9
Quatrième trimestre 2001									
Toutes les conventions	117	91 923	2,7	19	17 697	2,4	98	74 226	2,8
Secteur public	86	73 173	2,7	3	8 167	2,3	83	65 006	2,8
Secteur privé	31	18 750	2,6	16	9 530	2,5	15	9 220	2,8
Premier trimestre 2002									
Toutes les conventions	138	106 596	2,8	13	11 040	2,3	125	95 556	2,8
Secteur public	102	82 279	2,9	4	3 582	2,9	98	78 697	2,9
Secteur privé	36	24 317	2,6	9	7 458	2,0	27	16 859	2,8
Deuxième trimestre 2002									
Toutes les conventions	98	120 356	2,7	11	5 729	2,7	87	114 627	2,7
Secteur public	64	94 903	2,8	1	850	2,2	63	94 053	2,8
Secteur privé	34	25 453	2,7	10	4 879	2,7	24	20 574	2,7

TABLEAU 2 : AUGMENTATIONS ANNUELLES MOYENNES DES TAUX DE SALAIRES DE BASE PAR SECTEUR (MANUFACTURIER ET NON MANUFACTURIER), DEUXIÈME TRIMESTRE 2001 AU DEUXIÈME TRIMESTRE 2002

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Deuxième trimestre 2001									
Toutes les conventions	165	173 274	3,0	22	12 850	3,2	143	160 424	3,0
Manufacturier	32	14 794	3,0	19	10 344	3,1	13	4 450	2,8
Non manufacturier	105	104 712	3,0	3	2 506	3,7	102	102 206	3,0
Construction	28	53 768	3,2	-	-	-	28	53 768	3,2
Troisième trimestre 2001									
Toutes les conventions	105	85 431	2,9	9	4 499	3,5	96	80 932	2,9
Manufacturier	20	8 272	3,2	7	4 029	3,7	13	4 243	2,8
Non manufacturier	65	38 799	2,8	2	470	1,8	63	38 329	2,8
Construction	20	38 360	3,0	-	-	-	20	38 360	3,0
Quatrième trimestre 2001									
Toutes les conventions	117	91 923	2,7	19	17 697	2,4	98	74 226	2,8
Manufacturier	22	12 174	2,6	16	9 530	2,5	6	2 644	3,3
Non manufacturier	93	78 549	2,7	3	8 167	2,3	90	70 382	2,8
Construction	2	1 200	2,3	-	-	-	2	1 200	2,3
Premier trimestre 2002									
Toutes les conventions	138	106 596	2,8	13	11 040	2,3	125	95 556	2,8
Manufacturier	23	8 072	3,2	7	2 046	3,2	16	6 026	3,2
Non manufacturier	114	98 324	2,7	6	8 994	2,0	108	89 330	2,8
Construction	1	200	5,1	-	-	-	1	200	5,1
Deuxième trimestre 2002									
Toutes les conventions	98	120 356	2,7	11	5 729	2,7	87	114 627	2,7
Manufacturier	16	6 812	2,8	10	4 879	2,7	6	1 933	3,0
Non manufacturier	82	113 544	2,7	1	850	2,2	81	112 694	2,7
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, deuxième trimestre 2002

	Toutes les conventions			Conventions avec prime de vie chère			Conventions sans prime de vie chère		
	conv.	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*
TOTAL - TOUTES LES INDUSTRIES	**98**	**120 356**	**2,7**	**11**	**5 729**	**2,7**	**87**	**114 627**	**2,7**
Secteur manufacturier	**16**	**6 812**	**2,8**	**10**	**4 879**	**2,7**	**6**	**1 933**	**3,0**
Alimentation, boissons	2	708	2,4	1	368	2,2	1	340	2,7
Caoutchouc, plastiques	2	593	2,5	2	593	2,5	-	-	-
Meubles et accessoires	1	402	4,4	-	-	-	1	402	4,4
Imprimerie, édition	3	1 314	1,8	3	1 314	1,8	-	-	-
Métaux ouvrés	3	746	2,8	-	-	-	3	746	2,8
Machinerie	2	1 113	2,6	1	668	2,6	1	445	2,5
Matériel de transport	2	936	4,3	2	936	4,3	-	-	-
Minéraux non métalliques	1	1 000	2,9	1	1 000	2,9	-	-	-
Secteur non manufacturier	**82**	**113 544**	**2,7**	**1**	**850**	**2,2**	**81**	**112 694**	**2,7**
Foresterie	2	906	1,2	-	-	-	2	906	1,2
Transport	6	11 352	2,7	-	-	-	6	11 352	2,7
Entreposage	1	210	2,7	-	-	-	1	210	2,7
Communications	1	7 200	3,2	-	-	-	1	7 200	3,2
Électricité, gaz et eau	1	630	2,4	-	-	-	1	630	2,4
Commerce en gros	2	1 130	3,2	-	-	-	2	1 130	3,2
Commerce en détail	4	6 544	3,2	-	-	-	4	6 544	3,2
Finance, sociétés d'assurance	1	720	2,3	-	-	-	1	720	2,3
Éducation et services connexes	36	21 313	2,6	1	850	2,2	35	20 463	2,6
Services de santé et d'aide sociale	8	5 474	2,3	-	-	-	8	5 474	2,3
Services de gestion	2	3 450	2,4	-	-	-	2	3 450	2,4
Hébergement et services alimentaires	4	1 160	3,1	-	-	-	4	1 160	3,1
Gouvernement provincial	4	47 235	2,8	-	-	-	4	47 235	2,8
Administration locale	10	6 220	2,8	-	-	-	10	6 220	2,8
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, deuxième trimestre 2002

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**98**	**120 356**	**2,7**	**64**	**94 903**	**2,8**	**34**	**25 453**	**2,7**
Conv. d'un an	14	10 291	2,5	14	10 291	2,5	-	-	-
Conv. de deux ans	24	13 720	2,7	20	9 284	2,9	4	4 436	2,3
Conv. de trois ans	53	91 165	2,8	28	71 876	2,8	25	19 289	2,8
Conv. de quatre ans	6	4 812	2,3	2	3 452	2,3	4	1 360	2,1
Conv. de cinq ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. de six ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. de sept ans	1	368	2,2	-	-	-	1	368	2,2

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Toutes les conventions	**16**	**6 812**	**2,8**	**82**	**113 544**	**2,7**	-	-	-
Conv. d'un an	-	-	-	14	10 291	2,5	-	-	-
Conv. de deux ans	-	-	-	24	13 720	2,7	-	-	-
Conv. de trois ans	15	6 444	2,9	38	84 721	2,8	-	-	-
Conv. de quatre ans	-	-	-	6	4 812	2,3	-	-	-
Conv. de cinq ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. de six ans	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. de sept ans	1	368	2,2	-	-	-	-	-	-

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, deuxième trimestre 2002

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls*
TOTAL	**98**	**120 356**	**64**	**94 903**	**34**	**25 453**
1 – 3 mois	37	25 538	16	9 772	21	15 766
4 – 6 mois	28	73 078	19	65 796	9	7 282
7 – 9 mois	18	9 366	16	8 890	2	476
10 – 12 mois	9	5 776	8	5 556	1	220
13 mois et plus	6	6 598	5	4 889	1	1 709

	Durée moyenne des négociations
	mois
TOTAL	**6,0**
Secteur public	7,1
Secteur privé	4,0

TABLEAU 6 : ÉTAPE DE RÈGLEMENT PAR SECTEUR, DEUXIÈME TRIMESTRE 2002

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**98**	**120 356**	**64**	**94 903**	**34**	**25 453**
Négociation directe	45	32 976	34	19 334	11	13 642
Conciliation	17	10 371	10	6 079	7	4 292
Négociation post-conciliation	7	6 955	4	4 557	3	2 398
Médiation	22	21 829	11	17 744	11	4 085
Négociation post-médiation	1	250	1	250	-	-
Arbitrage	2	3 339	2	3 339	-	-
Arrêt de travail	4	44 636	2	43 600	2	1 036

TABLEAU 7 : ARRÊTS DE TRAVAIL ET PERTES EN JOURS-PERSONNES, JANVIER À JUIN 2001 ET 2002

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	janv. – juin 2001	janv. – juin 2002	janv. – juin 2001	janv. – juin 2002
TOUTES LES INDUSTRIES	**87**	**55**	**495 720**	**1 228 010**
Manufacturières	36	23	146 430	90 210
Non manufacturières	49	32	344 250	1 137 800
Construction	2	-	5 040	-
Industries diverses	-	-	-	-

Au 30 juin 2002, 14 unités de négociation, représentant un nombre total de 6 363 employés au total, ont participé à un arrêt de travail en Ontario. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)